

S.C. APĂ – CANAL PUCHENII MARI S.R.L

Comuna Puchenii Mari, sat Puchenii Mari ,Local Școala Veche nr.225

CIF:RO 50297448 ;

Nr.R.C:J29/1546/2024

Capital social: 250.000lei

Nr.02 /15.07.2024

**ANUNȚ RECRUTARE
pentru ocuparea
posturilor contractuale de execuție la S.C.
APĂ – CANAL PUCHENII MARI S.R.L**

S.C. APĂ – CANAL PUCHENII MARI S.R.L

recrutează personal pentru ocuparea posturilor vacante, cu durată normală a timpului de muncă de 8 ore/zi (40 ore/săptămână):

Condiții de participare:

Nr. crt	Domeniul	Nr. posturi	Condiții specifice
1	Referent de specialitate , nivel studii S Compartiment economic/resurse umane	1	- studii superioare
2	Muncitor/instalator apă , nivel studii M/P/G, Compartiment apă/ canalizare	2	- studii medii/ școală profesională, generală

Probele stabilite - Interviu,

Condiții necesare ocupării postului

1 Condiții generale :

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

Dosarul de angajare

(1) În vederea angajării, candidații depun la sediul societății un dosar care va conține în mod obligatoriu:

- a) formularul de angajare;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate;
- d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează – doar pentru prima poziție –REFERENT DE SPECIALITATE ;
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae – doar pentru prima poziție –REFERENT DE SPECIALITATE ;

(2) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

(4) Actele prevăzute la alin. 1 lit. b) - d) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

(6) Dosarele se depun la sediul societății

**Director General,
Tănase Marian - Alin**